

**UCHWAŁA NR L/624/2018
RADY MIEJSKIEJ MIELNA**

z dnia 3 sierpnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Mielna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) **Rada Miejska Mielna uchwala, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala Burmistrzowi Mielna Oldze Roszak-Pezale miesięczne wynagrodzenie na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **4 700,00 złotych;**
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie **1 900,00 złotych;**
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie **940,00 złotych.**

2. Przyznaje Burmistrzowi Mielna Oldze Roszak-Pezale dodatek specjalny w wysokości **40%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie w kwocie **2 640,00 złotych.**

§ 2. Burmistrzowi Mielna przysługują dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr III/11/2014 Rady Gminy Mielno z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mielno.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Mielna.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie trzymiesięcznego okresu uprzedzenia z dniem 01 grudnia 2018 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Mielna

Tadeusz Jarząbek

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.), ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Mielna należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej Mielna.

Z dniem 19 maja 2018 r. w życie weszło rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Rozporządzenie to od 01 lipca 2018 r. określa nowe warunki i sposób wynagradzania oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców i przedstawia się następująco: wynagrodzenie zasadnicze: od 3400 do 4700 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 1900 zł oraz dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Burmistrzowi przysługuje po 5 latach pracy dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 373 z późn. zm.) tj. kwoty 12.525,94 zł.

Od dnia 01 lipca 2018 r. została zmniejszona wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego dla wójtów i burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców, dlatego zaistniała konieczność ustalenia wynagrodzenia za pracę dla Burmistrza Mielna zgodnie z obowiązującymi przepisami. Obecne wynagrodzenie wynosi 11.020,00 zł, proponowana wysokość wynagrodzenia wynosi 10.180,00 zł i jest niższa o 840 zł od obecnego wynagrodzenia.

Proponowana w uchwale wysokość wynagrodzenia Burmistrza uwzględnia rodzaj wykonywanej pracy i kwalifikacje wymagane przy jej wykonywaniu, a także ilość i jakość świadczonej pracy oraz nie przekracza dozwolonego przepisami prawa, maksymalnego wynagrodzenia burmistrza.